LOS DESAFÍOS DE LA INNOVACIÓN: CHANGE MANAGEMENT

Actividad de transferencia

# **ACTIVIDAD DE TRANSFERENCIA**

¡Hola! Hemos visto, a lo largo de estas semanas diferentes enfoques vinculados a la innovación, modelos de ésta, la tecnología como acelerador, etc. En esta semana, el foco estuvo puesto en aplicar la innovación a nuestra organización. Poder convertirnos en gestores activos, dentro de nuestras empresas, del cambio.

En base a esto, queremos pedirte que puedas aplicar los conceptos que vimos en la semana a tu organización en particular. Nuevamente, te pedimos que te presentes brevemente, y nos cuentes un poco acerca de la organización sobre la cual realizarás las aplicaciones.

# **¿Cómo gestionar la Creatividad Colectiva?**

Nos gustaría compartirte una charla [charla TED de Linda Hill](https://www.ted.com/talks/linda_hill_how_to_manage_for_collective_creativity/transcript?language=es) en inglés, con subtítulos). En base a ella:

1. ¿Cuál es la paradoja de la innovación de la cual habla Linda?
2. Uno de los MITOS que vimos fue que “La Creatividad Individual se puede Exigir y Gestionar”. ¿Cómo se relaciona este mito con lo que Linda establece a partir del Minuto 6?
3. Otro de los MITOS es “Simplemente dar rienda suelta a su talento creativo puede ayudarle a gestionar la complejidad”. ¿Qué encuentras del grupo de infraestructura de Google que se relacione con este MITO?
4. ¿Consideras que el liderazgo es la salsa secreta de la innovación? Justifica tu respuesta

# **Los Pilares de la Innovación**

De acuerdo a lo que vimos durante la semana, los tres pilares fundamentales de la innovación son las herramientas, los conocimientos y la mentalidad.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| PILARES | HOY CUENTAS CON… | DEBERÍAS DESARROLLAR… |
| HERRAMIENTAS | HOY CUENTO CON… | DEBERÍA DESARROLLAR… |
| CONOCIMIENTOS | HOY CUENTO CON… | DEBERÍA DESARROLLAR… |
| MENTALIDAD | HOY CUENTO CON… | DEBERÍA DESARROLLAR… |

1. En base a este esquema, ¿podrías desarrollar el mapa de los 3 pilares en tu organización?

# **Liderazgo Tribal**

Nos gustaría compartirte esta [charla TED, de David Logan](https://www.ted.com/talks/david_logan_tribal_leadership/transcript?language=es) (en inglés, con subtítulos). En base a ella:

1. Según David, ¿dónde está el mayor desafío de la innovación, de acuerdo a lo que se establece a partir del minuto 7?
2. ¿Qué es lo que ocurre cuando un grupo se reúne y encuentra algo más importante que sus competencias individuales, de acuerdo a lo comentado por David a partir del minuto 8?
3. ¿En cuál de las 5 etapas te encuentras (a partir del minuto 11 de la charla)?
4. ¿Cuáles serían los pasos para crear tu propia tribu de innovación en tu organización?

# **Método FILO (follow your intuition and lead out the box)**

1. Durante la semana, profundizamos en el Método FILO para poder liderar el proceso de innovación dentro de nuestras organizaciones. ¿Podrías desarrollarlo para tu organización? Para ello, toma como referencia el siguiente esquema:

|  |  |
| --- | --- |
| PASOS | DOS ACCIONES QUE PONDRÁS EN MARCHA SEGÚN LO APRENDIDO |
| 1) FRENAR | 1.  2. |
| 2) INSPIRAR | 1.  2. |
| 3) LIDERAR | 1.  2. |
| 4) OPTIMIZAR | 1.  2. |

# **Habilidades para la Innovación**

1. ¿Te animas a realizar un checklist de cómo te encuentras posicionado frente a cada una de las habilidades vistas durante esta semana? Toma como referencia la siguiente tabla:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| HABILIDADES | ¿LO HACES? | | SI TU RESPUESTA ES NO, ¿QUÉ HARÁS PARA PONERLO EN MARCHA EN LAS PRÓXIMAS DOS SEMANAS? |
| 1. Persigue tu pasión | | SI/NO |  |
| 2. Ten un libro de ideas | | SI/NO |  |
| 3. Expande tu mente a través de experiencias y conocimientos | | SI/NO |  |
| 4. Cuestiona todo | | SI/NO |  |
| 5. Crea tu propio ambiente creativo | | SI/NO |  |
| 6. Libérate de ataduras | | SI/NO |  |
| 7. Nutre tu proceso creativo | | SI/NO |  |
| 8. Busca patrones y conexiones de manera obsesiva | | SI/NO |  |
| 9. Interésate por áreas diferentes a las que ya conoces o controlas | | SI/NO |  |
| 10. Juega y desarma cosas | | SI/NO |  |

## **El crecimiento más allá de los objetivos**

Por último, nos gustaría compartirte esta [charla TED, de Tony Lillios](https://www.ted.com/talks/tony_lillios_integral_theory_and_the_path_to_growth_beyond_goals/transcript?language=es) (en inglés, con subtítulos). En base a ella:

1. ¿Crees que tus mejores días están por llegar, o ya pasaron? Te pedimos una reflexión de, al menos, 3 líneas respecto al por qué de tu respuesta.